



Kraftkvinnorna

**Kraft och kompetens
i energibranschen**

Bli sponsor

Vill du stötta
jämsköldhetsarbetet
i energibranschen?

Bli sponsor!
Kontakta oss.

**ÖRESUNDS
KRAFT**

VATTENFALL 

 stockholm
exergi

 fortum

e-on

 Energimyndigheten

ELLEVIO

 krafttringen

 Jämtkraft

 SVENSKA
KRAFTNÄT

SWECO 

 Cloudberry


Skellefteå Kraft

**uni
per**

Ordförande har ordet

Föreningen och nätverket Kraftkvinnorna bildades 2015 med syfte att synliggöra och lyfta kompetenta kvinnor i energibranschen, och för att motverka bilden av att det är brist på erfarna kvinnor i vår bransch. Vi har som uttalat mål att öka andelen kvinnor i ledningsgrupper och styrelser i energisektorns bolag och organisationer. Med fler kvinnliga förebilder i ledande positioner kommer fler kvinnor att attraheras till branschen. För att möjliggöra det hållbara samhället behöver vi bli fler kvinnor i energibranschen!

Det är en spännande tid nu, där energibranschen står inför betydande utmaningar och förändringar inom många områden. Framtidens utmaningar kräver innovativa lösningar. Det går inte att fortsätta tänka som man alltid har gjort – och med det kommer en öppning för nya typer av kompetenser i vår bransch.

Kraftkvinnorna drivs ideellt och finansieras av medlemsintäkter och sponsorbidrag från företag i energibranschen. Våra medlemmar är kvinnor och ickebinära som jobbar inom energisektorn. Idag är vi runt 900 medlemmar och vi blir ständigt fler. Välkommen till oss, oavsett om du vill bli medlem eller vill arbeta med oss på annat sätt!

/Helena Olssén
Ordförande
Kraftkvinnorna





"Vi står inför en kompetens- utmaning där jämställdhet är en viktig fråga."

Styrelsens ledamöter från vänster: Emma Wiesner, Helena Olssén, Karin Jönsson, Anna Nordling, Natalie Sial, Amira El-Bidawi och Ambra Sannino.

**uni
per**

A secure supply of green energy
for a sustainable future

Som en del av globala energikoncernen
Uniper är vi i Sverige en stor elproducent
för ett fossilfritt samhälle – och en garant
för trygg och stabil elförsörjning.



Läs mer på uniper.energy/sverige



Varför jämställdhet är affärskritiskt

Statistik från nordiska bolag visar tydligt att företag som har kvinnor i styrelsen och ledningen presterar bättre och är mer lönsamma än andra bolag.

En rapport från PWC, utförd på uppdrag av Storebrand och Care, hänvisar bland annat till en rapport från International Labour Organization, som har undersökt nära 13 000 bolag i 70 länder.

Jämställda initiativ

57 %

anser att det förbättrar affärsresultaten.

60 %

anser att det ger högre lönsamhet och produktivitet.

57 %

anser att det ger ökad förmåga att attrahera och behålla talanger.

54 %

anser att det ger större kreativitet och innovation.

Undersökningen Diversity Wins visar:

- Företag med jämn könsfördelning har 25 % högre sannolikhet att vara lönsamma än genomsnittet.
- Ju högre representation av kvinnor i ledningen, desto högre sannolikhet att företaget presterar bättre än andra.
- Företag med etnisk och kulturell mångfald ger en prestationsökning på 36 % jämfört med genomsnittet.

Nordiska bolag med fler kvinnor i styrelsen

- växer snabbare än andra bolag med både intäkter och eget kapital,
- har högre vinstmarginaler,
- har högre avkastning på eget kapital,
- har mindre volatila aktiekurser,
- har färre år med negativ vinst eller negativ tillväxt i eget kapital mellan 2014 och 2018.

74 %
av de företag som har kvinnor i ledningen redovisar en vinstökning mellan 5 och 20 %



Var med och gör skillnad på riktigt

Hos oss kan du påverka din vardag, bredda och fördjupa dina kunskaper eller helt byta spår. Då andelen kvinnor fortfarande är låg inom energibranschen jobbar vi aktivt och kontinuerligt för att öka jämställdheten. Vårt kvinnliga mentorskapsprogram har, bland annat, bidragit till att öka andelen kvinnor i företaget.

Omvandla din energi till en hållbar framtid.
stockholmexergi.se/jobb



stockholm
exergi

Hur ska vi bli mer jämställda?

Lowina Lundström jobbar som EVP Electricity System Operator på Svenska kraftnät (Svk), som har arbetat för ökad jämställdhet i många år.

– Det är en del av framgången skulle jag vilja säga. Det handlar om att så långt som möjligt ha kandidater av båda könen, att beskriva tjänster så de tilltalar såväl män som kvinnor, att vara väldigt observant på beteenden inom Svenska kraftnät och snabbt agera när medarbetare blir behandlade olika på grund av sitt kön, och vi ser varje år över så det inte finns löneskillnader på grund av kön.

Vad har det gett för resultat?

– Vår långsiktighet har lett till att det känns väldigt naturligt att vilja öka jämställdheten. Det gör att kvinnor, men faktiskt även män, trivs bättre och stannar längre hos oss.

Vilka utmaningar har ni haft och hur har ni arbetat med dem?

– Det finns en arbetskraftsbrist inom energibranschen vilket gör att om någon aktör gör en extra kampanj så förlorar vi kvinnliga medarbetare. Vi resonerar som så att det är bra om kompetenta medarbetare är kvar i branschen. Däremot så gör

vi en gemensam satsning tillsammans med bland andra Energiföretagen för att få fler personer att få upp intresset för energibranschen, men även för rätt utbildning. Svk har också deltagit i Nyckeltalsinstitutets kartläggning av branschen och fått omdömet Excellent arbetsgivare.

Har du några tips till företag som vill komma igång med sitt jämställdhetsarbete?

– Satsa långsiktigt och var uthållig. En ökad jämställdhet kräver långsiktighet samtidigt som det kräver att vara observant på beteenden i vardagen som underminerar kvinnliga medarbetare.



Tänk på

- När ni rekryterar, fokusera på kravspecifikationen men lista inte för många krav som gör att kvalificerade kandidater "självgallrar" och urvalet minskar.
- Tänk på hur ni kommunicerar. Se över såväl språkbruk som bilder och tänk på vilka signaler ni sänder ut.
- Se till att ert jämställdhetsarbete är ledningsstyr, det ger bättre resultat.
- Integrera jämställdhetsmålen i alla processer, arbetsplan, arbetsmiljöplan och så vidare.

Läs mer i vår jämställdhetsguide:



”Energibranschen är en nyckelspelare i klimatomställningen och det var Fortums hållbarhetsarbete inom vattenkraften som lockade mig”

Som affärsutvecklare är jag direkt med i arbetet att fortsätta utveckla vattenkraften så att vi både klarar av att bidra med effekt och energi när den behövs och samtidigt se till att den är långsiktigt hållbar. I min roll har jag fått ett stort ansvar med många utvecklingsmöjligheter - Beatrice Boström, affärsutvecklare inom Fortums Vattenkraft



For a cleaner world

Är du intresserad av att jobba på fortum, skicka in din ansökan på fortum.se/jobba-pa-fortum



Årets Kraftkvinna

Varje höst utser Kraftkvinnorna Årets Kraftkvinna. Priset har instiftats för att synliggöra och lyfta kvinnor i energisektorn, för att bredda rekryteringsbasen och attrahera fler till branschen. 2016 utsågs den första, och 2021 års kraftkvinna är Lina Bertling Tjernberg, professor i elkraftnät vid Kungliga Tekniska Högskolan, KTH och även föreståndare för KTH:s energiplattform.

Vad har utmärkelsen Årets Kraftkvinna betytt för dig?

– Den har betytt mycket för mig. En fantastiskt fin återkoppling på mitt arbete och en viktig källa till ytterligare energi och kraft att fortsätta mitt arbete.

Hur jobbar du för en mer jämställd energibransch?

– I mitt arbete finns ett tydligt mål och medel. Målet är att utveckla lösningar för ett framtida uthålligt samhälle där mitt fokus är inom nya lösningar för ett tillförlitligt och robust elkraftnät – summerat i visionen GreenGrids. Medel för att nå målen är de forskare och studerande som jag har förmånen att vägleda och inspirera till samarbete mot ett gemensamt mål. Ett universitet verkar i en mycket internationell värld och jag välkomnar kontinuerligt olika besökare från världen och samhället. Att vara inkluderande har alltid varit självklart för mig och jag har alltid varit noga med att möta alla människor likvärdigt oberoende av kön, ursprung, ålder och så vidare.

– I alla aktiviteter vi gör finns en reflektion kring mål och medel och i detta ligger att vara inkluderande och att se till att alla är välkomna och delaktiga. Vi har mottagit Kraftkvinnors jämställdhetsutmärkelse för våra event och det är viktigt att fortsätta verka för ett inkluderande samhälle.

Vad önskar du att företagen i branschen gjorde mer av eller ändrade för att attrahera fler kvinnor?

– En jämställd och inkluderande energibransch innebär en kulturförändring, och det tar tid. Det är viktigt att bibehålla fokus på mål och medel och se denna förändring som långsiktig och strategisk. Det får inte vara en kortsiktig satsning som faller i glömska. Det behövs förebilder och det behövs ett tydligt ledarskap som genomsyrar hela organisationen.

Utdrag från motiveringen:

”Hon har med tydligt engagemang, ledarskap och uthållighet på ett framgångsrikt sätt systematiskt byggt fundament och plattformar för en framsynt utbildning av morgondagens medarbetare inom energiområdet. Genom sitt arbete är hon en viktig brygga mellan utbildning och näringsliv för att i ett snabbt föränderligt energisystem forma framtidens kompetens.

Med styrka, tålamod och konkret handling har hon i sitt uppdrag som professor i den akademiska miljön på egna meriter kunnat bygga en stark vetenskaplig och medial plattform för att lyfta energifrågorna långt bortom att enbart vara en teknisk fråga.”

ÅRETS
KRAFTKVINNA
2021

Lina Bertling Tjernberg

Professor i kulturvetenskap vid Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm

Linan utvaldes till Årets Kraftkvinna 2021 för sitt engagemang i forskning och utbildning inom kulturvetenskap. Hon har varit en viktig del i KTH:s utveckling som universitet och har varit en viktig del i KTH:s utveckling som universitet.

Hon har varit en viktig del i KTH:s utveckling som universitet och har varit en viktig del i KTH:s utveckling som universitet. Hon har varit en viktig del i KTH:s utveckling som universitet och har varit en viktig del i KTH:s utveckling som universitet.

Årets Kraftkvinna 2021: Lina Bertling Tjernberg

Prisutdelning: 15 december 2021

KRAFTKVINNORNA

Möt våra kraftkvinnor

Kraftkvinnornas Instagramkonto är ett öppet konto som riktar sig till kraftkvinnor, potentiellt blivande kraftkvinnor och personer som är intresserade av att börja arbeta inom energibranschen. För att synliggöra kvinnor i energibranschen, skapa fler kvinnliga förebilder, attrahera fler kvinnor till branschen och visa på den bredd av arbeten som finns låter vi kraftkvinnor göra Instagram-takeovers. Då postar en kraftvinna inlägg på kontot under en vecka.

Vill du ta över vårt Instagramkonto under en vecka? Maila info@kraftkvinnorna.se så får du all information du behöver!

Du behövs i energibranschen

Dagens beslut påverkar morgondagens generationer och allas vår livskvalitet. Energi-, klimat- och miljöfrågorna engagerar och utmanar.

Din kompetens och ditt kunnande behövs för att skapa den bästa möjliga lösningen för morgondagens energisystem.

Välkommen till oss i energisektorn!





STOLTA KRAFTKVINNOR

EN GOD KRAFT
FÖR ETT GOTT
SAMHÄLLE

Hållbarhet är en naturlig del i vår verksamhet och i vårt uppdrag. Vår vision är att vara en god kraft för ett gott samhälle. Alla kan inte göra allt, men alla kan göra något! Här beskriver vi några av de saker vi gör för ett hållbart Jönköping.



Nyfiken på en karriär hos Jönköping Energi?
Vi vill alltid bli fler! Scanna koden för att läsa mer.



Elin Westerberg

*Platschef Strängnäs på Solör Bioenergi
Fjärrvärme AB*



Elin Westerberg är platschef med ansvar för fjärrvärmeverksamheten och personalen för Strängnäs, Mariefred och Åkers styckebruk. Solör Bioenergis verksamhet innefattar Strängnäs kraftvärmeverk, tre spetspannor och fjärrvärmenätet.

– Jag tycker om att blanda mina administrativa uppgifter med att vara ute i produktionen eftersom jag har den bakgrunden sedan tidigare. Man får större förståelse för hur allting hänger ihop, och speciellt viktigt är det när större problem identifieras och vi ska ta fram lösningsförslag eller förbättrande åtgärder för till exempel lägre kostnader, högre verkningsgrad, högre tillgänglighet eller säkrad arbetsmiljö. Elin har tidigare arbetat som energiingenjör på Sweco samt som konsult åt olika organisationer

i energibranschen. Senast var hon produktionschef på Fortum Waste Solutions i Kumla.

Hur kom det sig att du började jobba i energibranschen?

– Jag studerade till energiingenjör via Mittuniversitetet i Sundsvall och har alltid haft ett stort teknikutintresse och värnat om miljön. Efter studierna hamnade jag på Sweco i olika roller.

Vad gör det roligt att jobba i energibranschen?

– Det är en otroligt bred bransch med många dimensioner som gör att arbetet är varierande och aldrig blir tråkigt. Jag gillar att lära mig nya saker och här finns det mycket att lära sig och inte minst bidra med för både samhället och miljön.

Är jämställdhet viktigt för dig?

– Jämställdhet har alltid varit en viktig fråga för mig, där jag hoppas kunna hjälpa och inspirera andra

samt göra skillnad både på min arbetsplats och i branschen. Jag tror på att börja tidigt och därför medverkar jag i olika forum tillsammans med skolor för att lyfta jämställdhetsfrågan men också synliggöra branschen mer. Jag tror att många inte riktigt vet vad man kan arbeta med, och det finns oändligt många olika typer av arbetsuppgifter där vi är med och skapar hållbarhet nu och för framtiden.

– Tyvärr så är jämställdheten låg även på skolornas olika program inom branschen, och jag tror att om vi vill ha större jämställdhet i branschen behöver vi börja medverka och samarbeta tidigt. Detta gör jag genom att lyfta dessa frågor och synas, medverka på öppet hus och agera som mentor/stöd. Jag tror att det finns otroligt mycket kompetens där ute som inte kommer till sin rätta om vi inte tar tillvara på den genom att öka jämställdheten.

Vill ni också ha en professionell broschyr?

Hör av dig till våra annonskonsulter på
040-699 09 00 eller hello@jssverige.se

JS/SVERIGE



Charlotte Bergqvist

Chief Development Officer och Sverige-VD
på Cloudberry Clean Energy



Charlotte Bergqvist ansvarar för hela Development-affärsområdet, vilket innefattar hela företagets utveckling av förnybara projekt från tidig fas, tillståndsprocess och upphandling till färdigbyggt.

– Jag leder en organisation som växer med kollegor i Oslo, Karlstad, Eskilstuna och Kungsbacka. Mina dagar går till att utveckla affärer, skapa samarbeten, bygga organisationen och stötta kollegor och processer.

Vad har du jobbat med tidigare?

– Jag har jobbat med förnybar energi, och främst vindkraft, sedan början av 2000-talet. Vi var ett gäng unga, hoppfulla pionjärer som såg stora möjligheter redan då. Jag fick tidigt en möjlighet att arbeta som VD för ett vindkraftsbolag och har därefter

bland annat drivit egen konsultverksamhet och arbetat i olika styrelser såsom Power Circle och Svenska kraftnät. Jag var också en av initiativtagarna till Kraftkvinnorna 2015.

Hur kom det sig att du började jobba i energibranschen?

– Det var en ren slump. Jag hade skrivit mitt examensarbete på SKF i Göteborg och fick därefter en projektanställning där jag fick i uppgift att göra en kartläggning av möjligheter inom våg- och tidvattenkraft. Slutsatsen blev att det skulle dröja, och jag blev då erbjuden att arbeta med det globala teamet som arbetade med vindkraftsindustrin.

Vad är det som gör det roligt att jobba i energibranschen?

– Energibranschen är den bästa man kan vara i – den är central i omställningen mot ett hållbart och fossilfritt samhälle och har en utvecklingstakt som snart närmar

sig det exponentiella. Jag älskar att utmana business as usual och vill gärna bidra till att forma vårt framtida energisystem.

Är jämställdhet viktigt för dig?

– Jämställdhet är helt avgörande för utvecklingen av vår industri. Det är nyckeln till att få fungerande ar-

Jag älskar att utmana business as usual

betsgrupper, lyckade projekt och nå framgång i samhällets omställning! För mig handlar det i bred mening om att förutsättningarna för, och förväntningarna på, män och kvinnor är desamma – oaktat om det handlar om utbildning, arbetsplats eller privatliv.

Hur jämställd är energibranschen?

Inte tillräckligt. Det finns mycket kvar att göra för att få in fler kompetenta kvinnor, inte minst på ledande positioner.

På Öresundskraft strävar vi efter jämställdhet, mångfald och inkludering. Och vi jobbar för att skapa hållbara energilösningar. Klimatutmaningarna behöver lösas nu. Det kan vi bara göra genom att samarbeta, omfamna våra olikheter och tänka annorlunda.

oresundskraft.se

**ÖRESUNDS
KRAFT**

Johanna Barr

Expert och vice VD på Power Circle



Johanna Barr arbetar som expert inom elsystemfrågor i intresseorganisationen Power Circle, med elektrifieringens framtidsfrågor såsom e-mobilitet, digitalisering av elnäten och lagring och flexibilitet i elsystemet.

– Vi har omkring hundra partnerföretag, allt från elnätsbolag, branschorganisationer och högskolor till aggregatorer, laddoperatörer och fordonstillverkare. Vår målsättning är att accelerera omställningen genom att bygga nätverk och skapa och sprida kunskap till bransch och beslutsfattare. Vi är ett ganska litet team som jobbar med väldigt många olika saker. Jag brukar säga att jag är projektledare, analytiker, kommunikatör, föredragshållare och framtidsspanare i ett! Vi skriver rapporter kring aktuella teman såsom lokala flexibilitetsmarknader, stödtjänster och vehicle-to-grid och arrangerar allt från rundabordssamtal till stora konferenser. Dessutom svarar vi på en hel del remisser och medverkar i Elektrifieringskommissionen och Elektrifieringsrådet.

Hur kom det sig att du började jobba i energibranschen?

– Jag har alltid varit fascinerad av

system. Elsystemet är så otroligt spännande med alla dess ingående komponenter i form av teknik, kunders beteende, marknader och reglering. Systemet blir både mer komplext och mer spännande när transportsektorn och industrin elektrifieras och allt fler kunder har solceller och batterilager.

Att jämställdhet är viktigt känns för mig lika självklart som att syre och mat och vatten är viktigt

Vad gör det roligt att jobba i energibranschen?

– En stark drivkraft för mig är min vilja att bidra till den hållbara omställningen. Eftersom elektrifieringen har blivit en nyckel för att frikoppla transporter och industri från fossila bränslen, så känns det som helt rätt ställe att vara på just nu för att göra skillnad. Det är också väldigt spännande att vara med bakom kulisserna när el diskuteras så flitigt i media och i politiken. Jag kan känna en tacksamhet att jag genom

mitt jobb har förståelse för vad som händer med elpriserna, hur ett system med mycket förnybar elproduktion kan fungera och hur laddningen av elbilar byggs ut. Många budskap förenklas i debatten och jag tycker nog att vi som jobbar inom branschen har ett ansvar att förklara för vänner och bekanta hur saker och ting hänger ihop – och det känns både viktigt och kul.

Är jämställdhet viktigt för dig?

– Att jämställdhet är viktigt känns för mig lika självklart som att syre och mat och vatten är viktigt. Det borde det vara för alla tycker jag. Jämställdhet – och jag menar jämställdhet i bred bemärkelse mellan alla olika grupper i samhället – handlar i grund och botten om alla människors lika värde, rättigheter och ansvar. Detta gäller även på en arbetsplats. Jag har lyckan att arbeta i en organisation där jämställdhet finns tydligt på agendan. Det syns i sammansättningen av vårt team och på de event vi arrangerar. Vi vet dock att vi kan bli ännu bättre och har en öppen dialog om mångfald och inkludering. Jag vet också att Kraftkvinnorna gör ett jättejobb i att fortsätta förbättra jämställdheten i energibranschen, och det är jag enormt tacksam för.

Liliana Arevalo

Senior Principal Engineer på
Hitachi Energy – HVDC



Liliana Arevalo ansvarar för kunskap och utveckling kring HVDC-isolering, och jobbar med FoU samt stödjer leveransprojekt och offerter inom främst arbetsområdena ventildesign, provning, högspänningsutrustning, stationsdesign och utveckling av nya högspänningslösningar och designregler. Hon är även adjungerad docent vid Uppsala universitet och representerar Hitachi Energy på svenska och internationella standarder.

Hur kom det sig att du började jobba i energibranschen?

– I Sydamerika läste jag till elkraftsingenjör och tog sedan en masterexamen i högspänningsteknik. Därefter doktorerade jag på Uppsala universitet. Redan som barn älskade jag att förstöra radioapparater, kika hur en teve ser ut inuti och leka med elkablar, transformatorer, rotor, mäta spänning på eluttag och så vidare. Senare på universitetet blev jag kär i högspänning, blixtrar och så vidare... och här är jag nu på HVDC och arbetar med mitt drömyrke.

Vad gör det roligt att jobba i energibranschen?

Det finns mycket att utveckla och bidra med till samhället. Det finns många energikällor och vi måste föra ut dem på bästa sätt till alla människor. Jag vill bidra och lämna kunskap och konkreta lösningar till kommande generationer. Nu lever vi i en tid då vi kan ändra hela energisystemet, inkludera HVDC och DC-spänningar i nätverket. Vi har många utmaningar för att kunna minska vårt CO₂-avtryck, men om vi alla samarbetar kan det verkligen göra skillnad.

Är jämställdhet viktigt för dig?

– Ja, det är jätteviktigt för mig. Jämställdhet för mig är att oberoende av kön, färg, social status, nationalitet, ekonomiska förhållanden etc har vi alla möjligheter och rättigheter att nå våra mål i livet utan hinder.

– Jag upplevde ojämlikhet under många år av mitt liv, även om jag inte var riktigt medveten om det. Till elkraftsingenjör pluggade jag med 150 män och endast tre kvinnor, och

Jag vill bidra och lämna kunskap och konkreta lösningar till kommande generationer

bara två av oss tre avslutade. Och i masters var det bara jag. Dessutom fanns det också mindre möjligheter att studera för fattiga människor än rika. Jag såg hur många som behövde sluta studera på grund av att det saknades pengar. I Sverige ser jag att det finns många möjligheter, men vi behöver inspirera fler kvinnor och unga att jobba med energi, el, och självklart för mig, högspänning och isolering.

MÅNGFALD VINNER!


VARBERG ENERGI

Stolta medlemmar i - Kraftkvinnorna



Mentorsprogram

Azra Sapcanin ansvarar för Kraftkvinnornas mentorsprogram.

– Mentorsprogrammet startade 2020 som ett initiativ av två kraftkvinnor, Elin Ledskog och Esra Nilsson. Det var stort intresse från allra första start och vi märker hur det bara växer. Nu kommer snart möjligheten att anmäla sig till den tredje omgången, berättar Azra.

Mentorsprogrammet löper under ungefär sex månader. Under den tiden har man tre gemensamma träffar, varav ett är fysiskt, med möjlighet till hybrid. Däremellan träffas mentor-/adeptparen.

– Mentor-/adeptmötena är egentligen som vilka konstruktiva möten som helst. Ett bra tips är att tänka igenom agendan och de frågeställningar och utmaningar man har innan mötet.

Anmälan till nästa omgång öppnar 5 oktober 2022, och sista anmälningdagen är 5 november. Ett digitalt uppstartsmöte är preliminärt planerat till 11 december, och avslutning sker i maj. För att delta i programmet krävs att du är medlem i Kraftkvinnorna.

Håll utkik på Kraftkvinnornas Facebooksida och andra sociala kanaler för mer information!

ENERGIBRANSCHEN ÄR GRYM – LÅT FLER VETA DET!

Företag i energibranschen placerar sig i toppskiktet som de mest attraktiva och jämställda arbetsgivarna i Nyckeltalsinstitutets kartläggningar. Hos oss har kvinnor och män lika möjlighet att göra karriär.

Det måste vi låta fler få reda på! För vi behöver bli många fler. Drygt 1 700 tekniker och ingenjörer går i pension kommande tre år och totalt behöver 8 000 tekniker och ingenjörer rekryteras.

Vi måste lyckas intressera fler för energibranschen och i synnerhet tjejer. Idag är ca 95 procent av dem som går på gymnasiet El- och energiprogram killar. Vi behöver arbeta för att attrahera, rekrytera och behålla kompetens, men också för att energiutbildningarna ska bli mer attraktiva för både killar och tjejer.

Läs mer på energijobb.se



Azra Sapcanin – Årets Kraftkvinna 2020 och ansvarig för mentorsprogrammet.



Statkraft

Vi leder utvecklingen till en förnybar värld

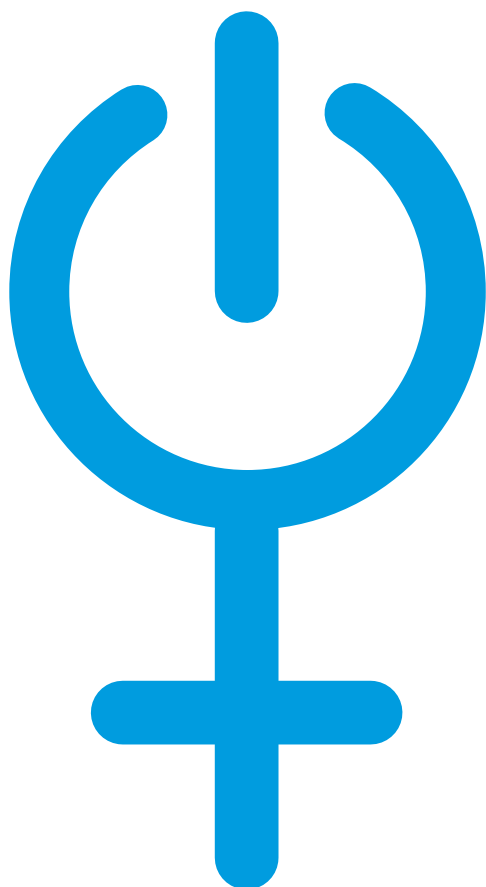
Statkraft är Sveriges fjärde största elproducent. Vi driver 54 vattenkraftverk i Sverige som totalt producerar 5,4 TWh.

Statkraft äger och driver fyra stora vindkraftparker i Jämtland och Västernorrland, med sammanlagt 186 vindkraftverk där produktionen är 1,6 TWh.

Statkraft har fyra fjärrvärmenät i Sverige. De finns i Kungsbacka, Trosa, Vagnhärad och Åmål. Vår fjärrvärme är resurssnål och ca 99,9 % av fjärrvärmeproduktionen utgörs av förnyelsebar energi. Statkraft och våra kunder värmer den hållbara staden med omtanke.

För mer information, besök oss på [statkraft.se](https://www.statkraft.se)





Jämställdhets- märkning av seminarier

Kraftkvinnornas uppgift är att arbeta för ökad jämställdhet i energisektorn. Viktiga delar i detta arbete är att synliggöra alla de kvinnor som faktiskt redan finns i energibranschen och att utmana föreställningen om att det är svårt att hitta kvinnliga branschföreträdare. Därför erbjuder vi jämställdhetsmärkning av seminarier och event. Vi har glädjande nog sett tydliga effekter sedan vi startade med märkningen, andelen kvinnor i seminariepaneler har ökat.

För mer information om hur ni jämställdhetsmärker er konferens – kontakta Kraftkvinnorna på info@kraftkvinnorna.se eller någon i Kraftkvinnornas styrelse.

När ni har Kraftkvinnornas jämställdhetsmärkning kan ni använda märkningen i exempelvis presentationer, digitalt, som trycksak eller bara låta moderatorn för seminarier nämna den.

"Kom och jobba med mig
på en utvecklande och
flexibel arbetsplats!"

Vill du göra skillnad på riktigt - varje dag, året om?

Välkommen till en trygg arbetsgivare i en verklig framtidsbransch. När du jobbar på Mälarenergi bidrar du till att göra samhället, ja till och med världen, lite bättre.



Läs mer om oss på malarenergi.se



Mälarenergi

Ylva Andersson

Vice VD, Finanschef
och Projektledare, Jämtkraft

”Det är väldigt meningsfullt att arbeta med förnybar energi”

Med en uppväxt som präglades av den svenska industrin och ett yrkesliv som bland annat innehöll en post som vd för en Volvoåterförsäljare har Ylva Andersson hittat rätt i sin roll som projektledare på Jämtkraft.

- Jag är nästan vad man skulle kalla en återvändare! Jag jobbade på Jämtkraft för tio år sedan, provade på andra saker under några år och hittade sedan tillbaka hit igen. Inom Jämtkraft finns det ett väldigt brett spektrum av arbetsuppgifter. Om man börjar i någon ände så finns det alltid möjligheter till utveckling, säger Ylva.

I dag är hon ansvarig för byggandet av ett nytt kraftvärmeverk som projektledare, men beskriver sig som något av en mångsysslare på Jämtkraft. Förutom projektledningen är Ylva också chef för Jämtkrafts finansavdelning och vice vd.

- Att få en fråga om att ansvara för ett nytt kraftvärmeverk är inte något som händer varje dag. Det är en fantastisk möjlighet att få bygga något som är bestående

och som skapar förnybar energi. Jag vill vara med och bidra till en framtid för oss alla, så det känns väldigt meningsfullt att arbeta på Jämtkraft, säger Ylva.

Jämtkraft arbetar både strategiskt och operationellt med hållbarhet. Produktionsanläggningarna ska ge så låga miljöavtryck som möjligt och man ska vara en del av den gröna omställningen i Sverige. Med 400 anställda arbetar man också med jämställdhet och mångfald. 30 procent av alla anställda är kvinnor.

- Det är så klart bra att arbeta på ett medvetet och modernt företag. Hållbarhet och klimat är en akut fråga och då känns det bra att få arbeta med förnybar energi. Att det dessutom innebär att man får arbeta inom så häftiga verksamheter som hos Jämtkraft är en stor bonus. Jag menar, bara kraftvärmeverk – WOW!

Framtidens
utmaningar kräver
innovativa lösningar.

För att möjliggöra
det **hållbara**
samhället behöver
vi bli fler **kvinnor** i
energibranschen!

Bli medlem

Alla kvinnor och ickebinära i energibranschen är välkomna till oss! Du blir medlem genom att mejla oss på info@kraftkvinnorna.se och uppge dina kontaktuppgifter, samt betala medlemsavgiften på 200 kronor. Det går bra att swisha till 123 419 71 58.

Varmt välkommen till oss!



kraftkvinnorna.se



[/kraftkvinnorna](https://www.facebook.com/kraftkvinnorna)



[/kraftkvinnorna](https://www.linkedin.com/company/kraftkvinnorna)



[@kraftkvinnorna](https://www.instagram.com/kraftkvinnorna)

Kraftkvinnorna